

Motion 1 - Införandet av Vice Ordförande som post i styrelsen

Bakgrund: Det har inte funnits en tydlig struktur för vem som ska göra det praktiska styrelsearbetet när ordförande inte har möjlighet att vara närvarande, eller om något oväntat skulle hända. Mycket arbete lämpas runt, och på senare tid har det verkat som att det fattas arbetskraft i styrelsen.

Lösning: Införandet av positionen som vice ordförande i styrelsen.

Motivering: Vice ordförande kan fungera som ett bollplank och en avlastning för ordföranden i dess arbete som en ledamot inte kan på samma sätt tack vare relationsskillnaderna. En vice ordförande ska vara som en [Insert valfri sida av kroppen] hand. Det finns då även en given person som får uppdraget att ta ansvar när ordförande inte har möjlighet. Det blir en ingångsposition som kan ge mer kött på benen för någon som vill ta ansvar och utveckla sig själv som en ledare men inte vågar ta steget fullt ut.

Notis: Vi har i dagsläget ett mindre problem att hitta folk för att fylla alla styrelsepositioner, vilket då kan låta konstigt att jag lägger ett förslag att utöka styrelsen. Det är en övervägning jag gör, men jag ser ändå ett par extra händer i styrelsen som en positiv sak

Jag, Louise Sehlstedt, yrkar därför på att

1. Införa "Vice Ordförande." som underpunkt till stadgan §12.1, med konsekvensrevidering.
2. Införa "Val av vice ordförande" som underpunkt till 'Val av styrelse' under stadgan §10.15, med konsekvensrevidering.
3. Införa "Vice ordförande" som underpunkt till 'Val av styrelse' under stadgan §11.2, med konsekvensrevidering.

Motion 2 - Stadgeändringar

Bakgrund: När jag började arbeta med det här hittade jag lite småformuleringar jag tyckte var onödiga eller försvårade arbetet och såg min chans att ändra på det när jag ändå är igång.

Lösning: Ändra formuleringarna.

Motivering: Förenklar och gör det mer streamlineat.

Jag, Louise Sehlstedt, yrkar därför på att

1. Ändra “Val av två personer till valberedning” samt “Val av två sammankallande till valberedning”, underpunkt till stadgan §10.15, till “Val av två personer till valberedning, varav en sammankallande.” med konsekvensrevidering.
2. Ändra, vid tid för beslut, formuleringen på stadgan §11.2, till “Valberedningens uppgift är att bereda poster som väljs av årsmöten.” med konsekvensrevidering.

Motion 3 - Införandet av Mål- och visionsplan

Bakgrund: Efter en del erfarenhet av föreningsarbete på många nivåer har jag fått ett hatkärleksförhållande med verksamhetsplaner. Å ena sidan är det skönt som medlem får en konkret lista på vad föreningen ska göra under året som man enkelt kan utvärdera. Å andra sidan är det inget mer än en begränsning för styrelsen. I slutändan är det en 'to-do'-lista, man måste checka av hela listan om man inte vill förvänta sig få kritik, oavsett om man anser verksamhetsplanen är vettig för föreningen eller inte, vilket gör att man oftast inte har varken tid eller ork att gå utanför listan. När man checkat av allting så kan man lugna ner sig, man är nöjd över att man klarade året. Man har inget långsiktigt tänk, för det är "upp till nästa års styrelse att oroa sig över det", osv.

Lösning: Avveckla att medlemmarna beslutar om verksamhetsplanen för kommande verksamhetsår/styrelse till fördel för införandet av en långsiktig mål- och visionsplan. Planen uppdateras löpande av föreningsmötet varje år (samtidigt som verksamhetsplanen skulle beslutas om), och ligger till grund för styrelsens verksamhetsplan. Uppdateringar av Mål- och visionsplanen beslutas av medlemmarna på ett föreningsmöte. På verksamhetsårets första föreningsmöte presenterar sittande styrelse en egenutformad konkret verksamhetsplan med motivationer för hur den strävar mot föreningens mål och visioner.

Verksamheten blir uppdelad i ett antal huvudområden, vars vision är idealbilden av verksamhetsgrenen, och målen är uppdelade i huvud- och delmål. Huvudmålen för visionen är höga förhoppningar som önskas uppnå under en tioårsperiod. Delmålen är svåra men fullt realistiska, som önskas uppnå under en treårsperiod.

Motivering: Det ger styrelsen möjlighet att göra det arbetet de ser gynnar verksamheten mest, men ändå förankrade i medlemmarnas åsikter om vilken riktning föreningen ska ta. Medlemmarna får i slutändan fortfarande en lista med aktiviteter, men den är även grundad i vad styrelsen vill arbeta med och fokusera på.

Jag, Louise Sehlstedt, yrkar därför på att

1. Ludd ska införa och därefter arbeta efter en mål- och visionsplan.
 - a. Ändringar i sagda mål- och visionsplan utvärderas och uppdateras årligen på årsmötet
 - b. Ändra "Fastställande av verksamhetsplan", underpunkt till stadgan §10.15, till "Uppdatering av föreningens mål och visioner." med konsekvensrevidering.

- c. Införa "Presentation av verksamhetsplan för sittande styrelse." som underpunkt till 'Rapport från styrelsen' under stadgan §10.14, med konsekvensrevidering.
- d. Styrelsen presenterar mål- och visionsplan som förankras genom medlemsbeslut på nästkommande årsmöte.

Motion 4 - Införandet av samlingar för instruktioner och regler.

Bakgrund: Ludd har få tydliga och konkreta styrdokument för föreningens praktiska verksamhet, tex vad olika funktionärsposter innebär. Styrelsens uppgifter finns till viss del beskrivna i stadgarna men de kräver medlemsmötesbeslut för att ändra och de är långt ifrån tillräckliga. I dagsläget ligger det endast 2-3 uppgifter beskrivna på varje post och ingen konkret postbeskrivning.

Motivering: Det behöver finnas mer information om exakt vad exempelvis styrelsearbetet innebär men stadgarna är inte rätt plats att ha dem på. Det är även bökigt att ändra på vilket gör att man inte orkar bry sig i slutändan och låter det vara som det är istället för att göra en kraftansträngning. En samling gällande arbetsätt kan innehålla mer information om alla poster, vilka deras största ansvarsområden är, vem som svarar till vem/vem som är högst ansvarig, mm. Hade vi haft en samling av föreningens långsiktiga ställningstaganden hade det öppnat upp för en möjlighet till ett annat tänk i verksamheten att faktiskt göra sådana ställningstaganden och låta dem fortgå. Även att samla alla nuvarande regler på ett och samma ställe och förtydliga vad som krävs för att något ska klassas som en beslutad regel, osv. Detta kan i sin tur ge ett positivt genomslag för möjligheten att hitta nya engagerade personer till funktionärsposter då det finns mer klarhet i vad det innebär.

Kort sagt; Det blir en bättre bas för både medlemmarna och funktionärernas arbete och kan ändras löpande med utökande kommentarer, förklaringar eller omstrukturering av arbetsuppgifterna om något skulle kännas fel. Istället för att kräva stadgeändring...

Jag, Louise Sehlstedt, yrkar därför på att

1. Ludd ska införa en instruktionssamling för förtydligande dokument gällande arbetsätt för föreningens funktionärsposter.
 - a. Ändringar i sagda instruktionssamling beslutas av styrelsen, som redovisar förändringarna på nästkommande föreningsmöte.
 - b. Ändra stadgan "**§9 Rötter**" till "**§13 Arbetsgrupper.**", med konsekvensrevidering.
 - c. Införa "**Presentering av nya valda funktionärer av styrelsen sedan föregående föreningsmöte.**" som underpunkt till 'Rapport från styrelsen' under stadgan §9.14, med konsekvensrevidering.
 - d. Ändra **stadgarna §12.9, §12.10, §12.11, §12.12, §12.13**, till "**Instruktioner för ansvarsuppdelning på styrelsepositionerna finns beskrivet i instruktionssamlingen.**", med konsekvensrevidering.

- e. Tillsvidare införa Bilaga 3: Samling i sin helhet som grund till sagda instruktionssamling, med påföljande diskussionen om enskilda instruktioner som grund för ändringar via styrelsebeslut.
2. Ludd ska införa en regelsamling för förtydligande dokument gällande förhållningssätt för föreningens medlemmar.
 - a. Ändringar i sagda regelsamling beslutas av styrelsen. Dessa gäller tillsvidare, och förankras fast genom medlemsbeslut på nästkommande föreningsmöte.
 - b. Lägga till "Förankring av tillsvidare beslutade regler genom medlemsbeslut.", under §10.14 → "Behandling av motioner och propositioner", med konsekvensrevidering.
 - c. Redan beslutade regler, se bilaga 4, samlas och införs i samlingen utan nytt beslut.
3. Ludd ska införa en policysamling för förtydligande dokument gällande förhållningssätt för föreningens och styrelsens verksamhet.
 - a. Ändringar i sagda policysamling beslutas av styrelsen, som redovisar förändringarna på nästkommande föreningsmöte.
4. Vid krock av stadgar och andra styrdokument har stadgar företräde.
5. Ludd samlar alla styrdokument och bilagor i ett enda dokument för enkel tillgänglighet se Bilaga 4: LUDDs samlade styrdokument.
6. Tillägg av styrdokument och bilagor som ej passar in i tidigare specificerad kategori beslutas av styrelsen, som redovisar förändringarna av styrdokument (ej bilagor) på nästkommande föreningsmöte.